

## 女性活躍推進法に基づく

### 明和ライフサポート株式会社 行動計画

女性社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日までの 5 年間
2. 当社の課題
  - (1) 労働者に占める女性労働者の比率が低い
  - (2) 女性労働者が活躍できる職場が少ない
3. 目標と取組内容

目標：平成 33 年 3 月までに、女性の採用比率を 20%以上にする。

#### <対策>

- 平成 28 年 4 月～ 採用求人掲載内容、採用選考基準、運用の検討を開始
- 平成 28 年 6 月～ 女性社員が応募し易い求人広告掲載等の運用を開始
- 平成 28 年 10 月～ 女性社員が活躍できる職場のサポート体制についての検討を開始
- 平成 29 年 4 月～ 女性社員が活躍できるサポート体制の運用を開始
- 平成 29 年 10 月～ 女性社員の採用状況のとりまとめと採用促進のための取組を開始

以上